



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

KabloteK Kablo San ve Tic. A.Ş. (KabloteK) sahip olduğu değerler ve köklü kurum kültürü doğrultusunda, tüm İK süreçlerinde çalışanlar arası herhangi bir ayırım yapmadan, ilgili uluslararası mevzuata ve yerel yasalara uyum sağlayarak, işin gerektirdiğı yetkinlikler ile çalışanlarının potansiyel ve performansları doğrultusunda değerlendirme yapar.

Bu politikanın amacı KabloteK olarak şirketimizde İnsan Kaynakları yönetiminde uyguladığımız değerleri ve esasları açıklamaktır. KabloteK insan kaynakları yönetiminin hedefi; şirket vizyonu ve hedeflenen iş sonuçlarına ulaşmak için değer yaratan insan kaynakları stratejileri geliştirmek ve bunları uygulamaktır.

KabloteK İnsan Kaynakları Politikası, KabloteK'in sahip olduğı vizyon, misyon, yetkinlikler ve etik değerler dahilinde değişim ve dönüşüm prensipleri ile katılımcı ve değer yaratan bir İnsan Kaynakları Yönetimi anlayışını benimser.

Çalışanlarına İnsan Hakları Politikası ışığında, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen, adil, şeffaf, verimli, sağlıklı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunularak her çalışanda farkındalık yaratmayı amaçlar.

Eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde işe alım sürecinden başlanarak eğitim, terfi, performans yönetimi, kariyer yönetimi ve ücretlendirme gibi tüm uygulamalarda cinsiyet, yaş, medeni durum, din, dil, etnik köken, hamilelik durumu veya olasılığı gibi tüm bireysel özelliklere dayalı ayırımcı unsurların ve disiplin uygulamalarında bedensel cezalandırma, fiziksel/psikolojik baskı, hakaret ve kötü muamele gibi insan onurunu zedeleyebilecek nitelikteki tüm tutum ve davranışların tamamen karşısında durur. Şirket içi ve dışındaki tüm yazılı ve sözlü iletişimde beceri ve yetkinliklerin desteklendiğı, eşitlikçi ve kapsayıcı iletişim dili kullanılır.

İnsan kaynakları uygulamalarımızda, etik değerlerin gözetildiğı, takım ruhunun ön planda tutulduğı, paylaşımcı, katılımcı ve yaratıcılığa değer veren sağduyulu bir kültürün oluşturulmasına ve yaygınlaştırılmasına gayret ederiz. KabloteK İnsan Kaynakları Politikası, şirket ve çalışan hedeflerinin örtüşmesi eksenine üzerine kurulmuştur. Bu sebeple çalışanlar arasında kurumsal bağlılığın yüksek tutulması ve kurumsal kültür öğelerinin herkes tarafından benimsenerek sahiplenilmesi büyük önem arz etmektedir.

Tüm çalışanların kariyer yolları gelişim odaklılık prensibi ile yönetilir ve çalışanların gelişim ihtiyaçları doğrultusunda kişisel, teknik ve mesleki eğitim programlarına dahil olmaları sağlanır. Öğrencilere staj programları sunularak profesyonel gelişim yolunda tecrübe kazanmaları teşvik edilir.

İş yerinde; çalışanlar arasında, çalışanlar ile yönetim arasında ve/veya paydaşların kendi aralarındaki ilişkilerinde şiddet ve mobbing ihlaline karşı sıfır tolerans politikası benimsenir.

Şirket genelinde çalışan memnuniyetine yönelik yapılan uygulamalarda elde edilen bulgularla çalışanların motivasyonlarının artırılması ve kuruma olan bağlılığın güçlendirilmesi için teşvik sağlar. Çalışanların özel ve iş yaşamları arasındaki dengenin kurulmasını önemseriz.

Çalışanlarımıza ait kişisel veriler; 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile İş Kanunu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uygun şekilde tutulur. Kişisel ve hassas bilgilerin gizliliğini ve güvenliğini korumak bizim için temeldir. Tüm verileri en üst düzeyde dikkat ve gizlilikle ele alır ve ilgili veri koruma yasalarına ve yönetmeliklerine uygun hareket ederiz. Kişisel verilerin yasalara uygun ve şeffaf bir şekilde işlenmesini sağlarız. Yetkisiz erişim, kötüye kullanım veya ifşalama karşısında korunma için güçlü güvenlik önlemleri uyguluyoruz. Bu Politikanın uygulanması sonucu doğan kayıtlar İnsan Kaynakları nezdinde tutulur. Gerekli hallerde uygun istek üzerine temin edilebilir.